

公表日

R7.6.16

賃金差異

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	79.5%
正社員	82.7%
パート・有期職員	77.0%

説明欄

対象期間	令和 6 年度 R6.4.1 から R7.3.31 まで
賃金	基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く

差異についての補足説明

<p>女性活躍推進の観点から、多様な働き方を推奨した結果、短時間を選択する女性職員が増えたこと、 (短時間の職員も常勤換算ではなく、1名としてカウントしています) また、対象年度の新規採用の職員(新卒含む)の割合として、職務経験等が少ない女性職員が多いこと、 女性職員の育児休業取得日数が男性に比べて多い為、年間総賃金に差がでるため、男女間賃金格差があります</p>

育児休業取得割合

対象期間	令和 6 年度 R6.4.1 から R7.3.31 まで
育児休業等した男性職員数	2
配偶者が出産した男性職員数	13
15.4%	

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

2. 男女の平均継続勤務年数の差異（区）

		全体	区分①	区分②	区分③	区分④	区分⑤	区分⑥	区分⑦	区分⑧	区分⑨	区分⑩
			技術職	事務職	一般職							
女性の平均継続勤務年数	(A)	8.7	9.7	5.2	7.8							
男性の平均継続勤務年数	(B)	9.0	9.2	12.3	6.7							
男女の平均継続勤務年数の差異	(A/B)	96.7%	105.5%	42.3%	116.4%							
判定	70%以上	○	○	×	○	○	○	○	○	○	○	○

2. 男女の平均継続勤務年数の差異（区）

		全体	区分①	区分②	区分③	区分④	区分⑤	区分⑥	区分⑦	区分⑧	区分⑨	区分⑩
			技術職	事務職	一般職							
女性の平均継続勤務年数	(A)	10.1	13.5	12.8	7.0							
男性の平均継続勤務年数	(B)	8.8	11.5	4.3	10.1							
男女の平均継続勤務年数の差異	(A/B)	114.8%	117.4%	297.7%	69.3%							

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

3. 管理職に占める女性労働者の割合

		全体
女性の管理職数	(A)	21
管理職数	(B)	49
管理職に占める女性労働者の割合	(A/B)	42.9%
判定	30%以上	○

令和6年度 医療法人ひらまつ病院