

## 医療法人ひらまつ病院 行動計画（女性活躍推進）

当院では「可能な限り職員の生活環境・労働環境を向上させるよう努力する」を経営理念の一つとしており、全職員が安心して仕事に取り組み、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組む。

### 1. 計画期間

平成28年4月1日 ～ 平成33年3月31日

### 2. 当院の課題

- (1) 事務職の男女の平均継続勤務年数の差異が70%未満であり、女性（事務職）の平均継続勤務年数が4年未満である。
- (2) 女性の労働者の割合（全体の66.5%）と比較すると、管理職に占める女性労働者の割合（管理職の46.9%）が低い。

### 3. 目標と取組内容・実施時期

#### 目標①

**男女（事務職）ともに平均継続勤務年数を4年以上にする。**

平成28年4月～ 育児休業復帰後や子育て期に、安心して就業ができるように院内保育所の充実化を継続して行う。（アンケートに基づく対応等）  
※男女（事務職）の平均年齢が34歳（最年少20歳）であり、これから育児休業に入る可能性が考えられ、また子育て期の職員が多い。

#### 目標②

**管理職（課長以上）に占める女性労働者の割合を47%以上にする。**

平成28年4月～ 新規事業および新規業務を行う部署を立ち上げ、男女ともに対象者を選出する。  
各部署において男女の配置で偏りがある部署の洗い出しを行う。

### 3. 管理職に占める女性労働者の割合

		全体
女性の管理職数	(A)	15
管理職数	(B)	39
管理職に占める女性労働者の割合	(A/B)	38.5%
判定	20%以上	○

平成31年度 医療法人ひらまつ病院