

## 医療法人ひらまつ病院 行動計画（女性活躍推進）

当院では「可能な限り職員の生活環境・労働環境を向上させるよう努力する」を経営理念の一つとしており、全職員が安心して仕事に取り組み、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組む。

### 1. 計画期間

平成28年4月1日 ～ 平成33年3月31日

### 2. 当院の課題

- (1) 事務職の男女の平均継続勤務年数の差異が70%未満であり、女性（事務職）の平均継続勤務年数が4年未満である。
- (2) 女性の労働者の割合（全体の66.5%）と比較すると、管理職に占める女性労働者の割合（管理職の46.9%）が低い。

### 3. 目標と取組内容・実施時期

#### 目標①

**男女（事務職）ともに平均継続勤務年数を4年以上にする。**

平成28年4月～ 育児休業復帰後や子育て期に、安心して就業ができるように院内保育所の充実化を継続して行う。（アンケートに基づく対応等）  
※男女（事務職）の平均年齢が34歳（最年少20歳）であり、これから育児休業に入る可能性が考えられ、また子育て期の職員が多い。

#### 目標②

**管理職（課長以上）に占める女性労働者の割合を47%以上にする。**

平成28年4月～ 新規事業および新規業務を行う部署を立ち上げ、男女ともに対象者を選出する。  
各部署において男女の配置で偏りがある部署の洗い出しを行う。

### 3. 管理職に占める女性労働者の割合

		全体
女性の管理職数	(A)	15
管理職数	(B)	39
管理職に占める女性労働者の割合	(A/B)	38.5%
判定	20%以上	○

平成31年度 医療法人ひらまつ病院

## 2. 男女の平均継続勤務年数の差異（区）

正社員

		全体	区分① 技術職	区分② 事務職	区分③ 一般職	区分④	区分⑤	区分⑥	区分⑦	区分⑧	区分⑨	区分⑩
女性の平均継続勤務年数	(A)	6.4	8.9	4.2	6.1							
男性の平均継続勤務年数	(B)	7.0	7.0	9.0	5.0							
男女の平均継続勤務年数の差異	(A/B)	91.4%	127.1%	46.7%	122.0%							
判定	70%以上	○	○	×	○	○	○	○	○	○	○	○

## 2. 男女の平均継続勤務年数の差異（区）

非正社員

		全体	区分① 技術職	区分② 事務職	区分③ 一般職	区分④	区分⑤	区分⑥	区分⑦	区分⑧	区分⑨	区分⑩
女性の平均継続勤務年数	(A)	14.0	10.0	27.8	4.2							
男性の平均継続勤務年数	(B)	5.8	6.9	3.8	6.8							
男女の平均継続勤務年数の差異	(A/B)	240.0%	144.9%	731.6%	61.8%							