

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

3. 管理職に占める女性労働者の割合

		全体
女性の管理職数	(A)	11
管理職数	(B)	31
管理職に占める女性労働者の割合	(A/B)	35.5%
判定	20% 以上	○

令和2年度 医療法人ひらまつ病院

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

2. 男女の平均継続勤務年数の差異（区）

正社員

		全体	区分① 技術職	区分② 事務職	区分③ 一般職	区分④	区分⑤	区分⑥	区分⑦	区分⑧	区分⑨	区分⑩
女性の平均継続勤務年数	(A)	6.7	9.3	4.3	6.5							
男性の平均継続勤務年数	(B)	7.8	8.2	9.3	5.8							
男女の平均継続勤務年数の差異	(A/B)	86.3%	113.4%	46.2%	112.1%							
判定	70% 以上	○	○	×	○	○	○	○	○	○	○	○

2. 男女の平均継続勤務年数の差異（区）

正社員以外

		全体	区分① 技術職	区分② 事務職	区分③ 一般職	区分④	区分⑤	区分⑥	区分⑦	区分⑧	区分⑨	区分⑩
女性の平均継続勤務年数	(A)	12.3	10.6	21.3	5.1							
男性の平均継続勤務年数	(B)	6.4	8.7	3.4	7.1							
男女の平均継続勤務年数の差異	(A/B)	192.7%	121.8%	626.5%	71.8%							