

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

3. 管理職に占める女性労働者の割合

		全体
女性の管理職数	(A)	18
管理職数	(B)	46
管理職に占める女性労働者の割合	(A/B)	39.1%
判定	20%以上	○

令和4年度 医療法人ひらまつ病院

公表日

R6.3.4

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	82.7%
正社員	82.2%
パート・有期職員	94.3%

説明欄

対象期間	令和 4 年度 R4.4.1 から R5.3.31 まで
賃金	基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く

差異についての補足説明

女性活躍推進の観点から、多様な働き方を推奨した結果、短時間を選択する女性職員が増えたこと、
(短時間の職員も常勤換算ではなく、1名としてカウントしています)
また、対象年度の新規採用の職員(新卒含む)の割合として、職務経験等が少ない女性職員が多い為、
男女間賃金格差があります

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

2. 男女の平均継続勤務年数の差異（区）

正社員

		全体	区分① 技術職	区分② 事務職	区分③ 一般職	区分④	区分⑤	区分⑥	区分⑦	区分⑧	区分⑨	区分⑩
女性の平均継続勤務年数	(A)	7.3	9.6	4.8	7.6							
男性の平均継続勤務年数	(B)	8.8	8.3	11.4	6.7							
男女の平均継続勤務年数の差異	(A/B)	83.3%	115.7%	42.1%	113.4%							
判定	70%以上	○	○	×	○	○	○	○	○	○	○	○

2. 男女の平均継続勤務年数の差異（区）

正社員以外

		全体	区分① 技術職	区分② 事務職	区分③ 一般職	区分④	区分⑤	区分⑥	区分⑦	区分⑧	区分⑨	区分⑩
女性の平均継続勤務年数	(A)	11.6	12.5	16.0	6.2							
男性の平均継続勤務年数	(B)	7.3	11.2	3.5	7.2							
男女の平均継続勤務年数の差異	(A/B)	158.4%	111.6%	457.1%	86.1%							