

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

3. 管理職に占める女性労働者の割合

		全体
女性の管理職数	(A)	13
管理職数	(B)	35
管理職に占める女性労働者の割合	(A/B)	37.1%
判定	20%以上	○

令和3年度 医療法人ひらまつ病院

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

2. 男女の平均継続勤務年数の差異（区）

		全体	区分①	区分②	区分③	区分④	区分⑤	区分⑥	区分⑦	区分⑧	区分⑨	区分⑩
			技術職	事務職	一般職							
女性の平均継続勤務年数	(A)	7.1	9.8	4.4	7.0							
男性の平均継続勤務年数	(B)	8.0	8.2	9.5	6.4							
男女の平均継続勤務年数の差異	(A/B)	88.0%	119.5%	46.3%	109.4%							
判定	70%以上	○	○	×	○	○	○	○	○	○	○	○

2. 男女の平均継続勤務年数の差異（区）

		全体	区分①	区分②	区分③	区分④	区分⑤	区分⑥	区分⑦	区分⑧	区分⑨	区分⑩
			技術職	事務職	一般職							
女性の平均継続勤務年数	(A)	12.1	11.3	18.5	6.4							
男性の平均継続勤務年数	(B)	6.9	10.1	3.6	6.9							
男女の平均継続勤務年数の差異	(A/B)	175.7%	111.9%	513.9%	92.8%							